

VENT DU SUD

Sommaire :

• PAGE 1

Edito

• PAGE 2

Les enjeux de la politique CDD

• PAGE 3

CDD : les chiffres

• PAGE 4

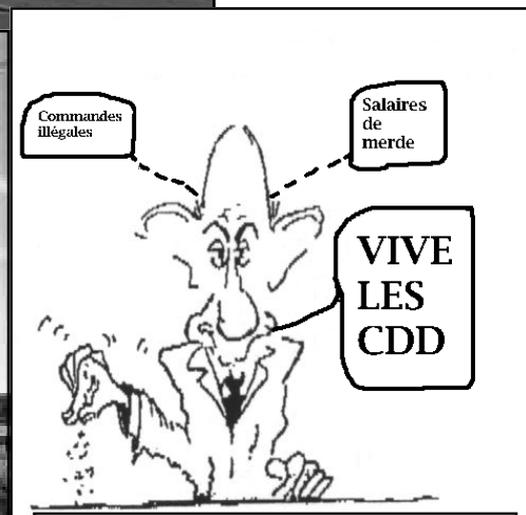
Équipements des trains sans sûreté

CDD : ATTENTION DANGER !

A la SNCF, la Direction ne jure plus que par les CDD. Tellement plus facile à manier, tellement moins payés, tellement plus faciles à virer..... Les raisons de se tourner vers les CDD sont nombreuses pour notre Direction. Après le service des bagagistes confié à EFFIA, après les guichets

et l'accueil qui emploie toute l'année des CDD à tour de bras, les ECT sont victimes de la même politique. Jusque-là

utilisés surtout durant les vacances scolaires, voilà que la Direction de notre ECT se tourne vers les CDD pour assurer notre charge de travail régulière ces derniers temps. A ce «train»-là, l'avenir de notre métier est en grand danger !!!



« Les grandes oreilles » prend goût aux CDD

Les enjeux de la politique CDD

Partout, les rêves des patrons sont d'employer uniquement des CDD.

Le code du travail les en empêchent pour l'instant.

Toutefois, on entend régulièrement ces derniers temps Nicolas SARKOZY (président de l'UMP), Guillaume SARKOZY (son frère qui est vice-président du MEDEF), et différents représentants du néo-libéralisme se positionner clairement pour faire des CDD l'unique type de contrats de travail.

Ainsi, chaque salarié se transformerait en vulgaire kleenex et serait la victime du moindre éternuement d'un patron enrhumé.

Quoi qu'il en soit, il est clair que l'appel aux CDD se multiplie en France, reproduisant les modèles anglo-saxons où la précarité est dorénavant un des fondements de leur société.

En France, dans le secteur privé, de plus en plus d'entreprises utilisent des CDD, non plus pour un accroissement passager d'activité mais bien pour assurer leur charge de travail courante.

L'intérêt pour eux est clairement de maintenir une pression sur leurs salariés.

Un salarié en CDD qui n'accepte pas d'être corvéable à merci ne se voit pas proposer un renouvellement de contrat et est donc aiguillé sur l'ANPE.

Voilà pourquoi les patrons sont si friands de ce type de contrats.

Dans le secteur public, il en va de même.

L'emploi de CDD appelés « contractuels » est dorénavant une vraie politique menée par la fonction publique et les entreprises publiques.

Exemple à la Poste où les CDD représentent maintenant plus d' 1/3 des effectifs.

Même quand les Postiers au statut se mobilisent fortement lors d'une grève, cela ne représente plus des pourcentages importants de grévistes puisqu'il est compliqué pour les CDD de faire grève.

Ainsi, le rapport de force a fortement basculé ces dernières années du côté de la Direction de la Poste.

Où en sommes nous à la SNCF ?

Nous avons donc mis le doigt là-dedans et aujourd'hui, notre Direction poursuit clairement la méthode appliquée à

la Poste.

Les services en gare sont déjà sérieusement amputés. D'ici quelques années, un guichetier ou un agent d'accueil au statut sera un phénomène en voie de disparition...

Dors et déjà, nous savons que les tiroirs de la Direction débordent de projets du même type concernant le service des trains. En effet, **des ASCT au statut reviennent trop cher à notre chère Direction. Elle rêve de généraliser les CDD dans les ECT.**

L'incorporation de plus en plus régulière et systématique de CDD dans les ECT va dans ce sens.

Pire que ça, aujourd'hui, on se rend compte que plusieurs ECT ne sont plus capables de tourner sans faire appel régulièrement à des étudiants en CDD.

Rappelons les problèmes que cela crée concernant la sauvegarde de notre propre statut, concernant la sauvegarde de notre caisse de prévoyance à laquelle les CDD ne cotisent pas, concernant notre caisse de retraites à laquelle ils ne cotisent pas non plus.

Quelques chiffres pour mieux comprendre

14

C'est le **nombre d'agents au statut qui n'ont pas été embauchés en 2004** à cause de l'utilisation massive de CDD. Ces 14 font suite aux 17 de 2003, etc..... Autant dire qu'une partie de l'effectif de gestion accordé à l'ECT chaque année est absorbé par l'embauche de CDD au détriment d'embauches au statut.

32

C'est le nombre de **contrats d'étudiants en CDD qui ont été embauchés pendant les vacances de février.**

53

C'est le nombre de **contrats d'étudiants en CDD qui ont été embauchés durant les week-end de mars.**

Malgré cela, énormément de refus de congés sur ces week-end de mars.

10

C'est le nombre d'**étudiants en CDD embauchés pour les vacances de Printemps.**

La Direction avait pourtant affirmée qu'elle n'en prendrait pas durant cette période.

0

Cela correspond au **zéro pointé que SUD-Rail adresse à la Direction** concernant l'emploi systématique d'étudiants en CDD.



Équipements de trains sans sûreté

**1403 agressions en
2004**

Au vu des chiffres et du peu de réaction de la direction, il y a de quoi se faire du souci pour l'avenir et notre santé.

En 2004, ce sont 1403 agressions qui ont été commises à l'encontre d'agents SNCF.

Pour SUD-Rail, ce sont 1403 agressions de trop ! Au vu du laisser-aller, on peut penser que ce n'est pas l'avis de la direction qui préfère elle développer l'idée du risque calculé.

**Une revendication :
2 agents
par trains**

Après le crime commis à l'encontre de l'une de nos collègues, le 25 janvier dernier, geste ignoble qui a créé une intense émotion sur tout le territoire national, et plus particulièrement dans notre entreprise, SUD-Rail dénonce les responsabilités de la direction : ce crime, ainsi que d'autres agressions violentes, auraient été évités si l'équipement de ces trains avait été prévu à deux agents.

**La direction pense-t-elle que
les ASCT vont continuer
à risquer leur vie
tout simplement parce qu'elle
refuse d'y mettre les moyens ?**

**Notre direction
à la botte du
libéralisme**

La politique actuelle sacrifie les agents SNCF sur l'autel du libéralisme. Depuis 2002, les budgets et les effectifs des ECT sont en baisse constante alors que la charge de travail a singulièrement augmentée : cela a eu pour conséquence une diminution des équipements de trains et une augmentation de l'amplitude des journées de travail (sans oublier les entorses quotidiennes à la réglementation du travail).

**Trains
17717 et 17725**

Ce sont les deux derniers trains 17000 vallée du Rhône non équipés d'agents B.

Ces trains ont été signalés à risque par les O.S. à de nombreuses reprises.

La direction s'était engagée à déployer depuis fin décembre les EA en priorité sur ces deux trains. Bilan : plus de 3 mois après, les EA n'ont accompagnées qu'une seule fois le 17725 et 0 fois le 17717.

Voilà ce qu'est une direction irresponsable. Devant un tel comportement, les représentants CHSCT vont se missionner sur ces 2 trains.

**Sud
Rail**